

ATALGOJUMA PAMATPRINCIPI

Valsts SIA "Mihaila Čehova Rīgas Krievu teātris" (turpmāk – Teātris), lai nodrošinātu konkrētu valsts pārvaldes uzdevumu īstenošanu, stratēģijas realizēšanu, pilnvērtīgu, produktīvu izvirzīto mērķu sasniegšanu, lietderīgu finanšu resursu plānošanu, piemēro atalgojuma pamatprincipus, kas balstās uz vienlīdzīgu attieksmi, nediskrimināciju un taisnīgumu, ar mērķi nodrošināt atalgojuma sistēmas pārskatāmību, darba tirgum un Teātra iespējām atbilstošu atalgojumu.

Teātris organizē atalgojuma atlīdzības kārtību, kas ietver Darbinieka darba līgumā noteikto mēnešalgu jeb atlīdzības nemainīgo daļu un atlīdzību, jeb mainīgo daļu, kas veidojas no vairākiem kritērijiem:

- Atlīdzību par darbu, t.sk. par virsstundu darbu vai darbu svētku dienā, par darbu nedēļas atpūtas laikā.
- Atlīdzība par piedalīšanos repertuāra izrādēs.

Izvērtējot Teātra finanšu iespējas un attīstību, atlīdzības mainīgā daļa var veidoties no papildus nosacījumiem:

- Sociālās garantijas (darbinieku veselības apdrošināšana un apdrošināšana pret nelaimes gadījumiem, pabalsti, kompensācijas).
- Atvieglējumi un labumi.
- Naudas balvas.

Teātra valdes locekļu atalgojumu nosaka kapitāla daļu turētājs – Latvijas Republikas Kultūras ministrija saskaņā ar Ministru kabineta "Noteikumiem par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu atbilstoši kapitālsabiedrības lielumu raksturojošiem rādītājiem, valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru".

Saskaņā ar noslēgto līgumu Nr.2.5-11-14 starp Latvijas Republikas Kultūras ministriju un Teātri "Par valsts budžeta finansējuma izlietojumu", Teātris no 2025. gada 1. janvāra nodrošina izpildīt saistības, kas nosaka Teātrī nodarbināto vidējās darba samaksas:

- Aktieriem – ne mazāk kā 1 593,00 euro (viens tūkstotis pieci simti deviņdesmit trīs euro, 00 centi);
- Teātra speciālistiem – ne mazāk kā 1 260,00 euro (viens tūkstotis divi simti sešdesmit euro, 00 centi).